

klauzula informacyjna – pracownik

Zgodnie z art.13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016)(RODO) informujemy, że:

1. Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest Uniwersytet Pomorski w Słupsku z siedzibą przy ul. Arciszewskiego 22 A, 76 – 200 Słupsk.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: – inspektor@upsl.edu.pl.

3. Cel i podstawy przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach wynikających z przepisów prawa pracy, prowadzenia ewidencji pracowników, zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS i innych urzędów, ich aktualizacji oraz przekazywania informacji o zwolnieniach czy obliczania składek ZUS, prowadzenia rozliczeń z pracownikami i realizacji innych świadczeń pracowniczych, naliczania potrąceń, na podstawie:

- 1) **art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b RODO** - w oparciu o obowiązek prawny uczelni - dokumentowania zatrudnienia realizowanego w oparciu o przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320) w tym także przetwarzanie danych pracowników pozyskiwanych z monitoringu wizyjnego prowadzonego, udzielania pomocy materialnej pracownikom uczelni wymagającej przetwarzania danych wrażliwych wnioskodawcy i członków rodziny wnioskodawcy przy świadczeniach socjalnych dla pracowników uczelni- obowiązku prawnego wynikającego z art. 8 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1352 ze zm.) oraz z regulaminu ZFŚS; obowiązków rachunkowo-podatkowych oraz dotyczących rozliczeń finansowych, wykonywanie obowiązków z zakresu BHP, archiwizowanie akt osobowych;
- 2) **art. 6 ust. 1 lit. f RODO** - w oparciu o uzasadniony interes administratora - przetwarzanie danych pozyskanych z monitoringu systemów informatycznych oraz monitoringu poczty elektronicznej; przetwarzania danych kontaktowych osób fizycznych wskazanych w umowach,, których stronami są osoby prawne, dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z zawartą umową o pracę;
- 3) **art. 6 ust. 1 lit. d RODO** - w oparciu o żywotny interes osoby fizycznej powinno być uzupełniającą podstawą przetwarzania danych przede wszystkim w przypadku sytuacji nadzwyczajnych, w których przetwarzanie nie może być oparte na innej podstawie,(np. kontakt z rodziną, osobami najbliższymi) w celu

podania przez nich danych osoby w sytuacjach niecierpiących zwłoki, związanych z zagrożeniem życia lub zdrowia tej osoby,

- 4) **art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO** - w oparciu o zgodę osoby fizycznej w celach wskazanych w treści zgód na przetwarzanie danych osobowych – jeśli takie zgody były wyrażane, dane osobowe uczestników wydarzeń i programów mobilności naukowej;
- 5) **art. 6 ust. 1 lit. b RODO** - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy znajduje zastosowanie przy zawieraniu umów o pracę oraz z zakresu prawa autorskiego w procesach wydawniczych.

4. Odbiorcy danych osobowych

Podane przez Panią/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.

W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.

5. Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych

Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do których zostały zebrane. Nie podanie tych danych może skutkować niemożliwością realizacji tych celów.

6. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane do czasu ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 50 lat.

7. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu, wycofania zgody (dotyczy danych przetwarzanych na podstawie zgody. Pani/Pana dane nie podlegają profilowaniu i nie są na ich podstawie podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany.

8. Informacja o prawie wniesienia skarg

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli sądzi Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.